

Modello ORGANIZZATIVO AZIENDALE

Per soddisfare i requisiti del **D.Lgs 231 del 8-6-2001**, "**Gorla Servizi srl**" ha introdotto al suo interno i Modelli Organizzativo e Gestionali comprendente il Codice Etico idonei a prevenire reati/illeciti commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio dell' Ente, da parte degli amministratori, dei dipendenti o da parte di qualsiasi altro interlocutore che abbia rapporti con **Gorla Servizi srl**".

La direzione ha definito e diffuso a tutti i dipendenti, clienti e fornitori il **CODICE ETICO** sia per il Centro Diurno Integrato e che per l'Area Feste con la finalità di rispettare i principi etici adottati dall' Ente.

I modelli sono stati approvati dal consiglio di amministrazione della Gorla Servizi srl del 10 dicembre 2018

L'Organo di Vigilanza è monocratico:

Dott. Stefano Antonelli

L'ODV composto da 1 membro, rispetta i requisiti di autonomia, indipendenza e continuità previsti dalla Giurisprudenza in materia. Presso la portineria è disponibile una apposita cassetta dove poter inserire comunicazioni all'organismo di vigilanza. E' inoltre attiva la casella di posta elettronica

odv@gorlaservizi.it

CODICE ETICO. *La Gorla Servizi srl ha predisposto e adottato il Codice Etico, che esplicita i principi di deontologia aziendale a cui far costante riferimento nell'esercizio delle attività. Il Codice etico si qualifica quale strumento la cui osservanza risulta imprescindibile per il corretto funzionamento della Società, ed è rivolto a tutti i soggetti cointeressati. Il Codice Etico è liberamente consultabile presso la portineria e sul sito internet dell'Istituto www.gorlaservizi.it*

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Paolo Maria Montani